

Bargaining update for AFSCME-represented employees

Haga [clic aquí](#) para la versión en español

Negotiations begin for new Patient Care Technical and Service contracts

This week, UC begins negotiations with the American Federation of State, County and Municipal Employees, Local Union 3299 (AFSCME) for new contracts for you and your patient care technical and service colleagues. We want you to know how we are approaching these negotiations and our goals and priorities.

We will offer fair proposals that reflect the critical services you provide. UC's proposals are not designed to be a "starting point" but rather reasonable offers that represent our valued employees. We also plan to provide up-to-date information so that you understand what we are doing and why.

We approach all contract negotiations with the following principles: advancing UC's mission, providing high-quality and accessible patient care, strengthening union partnerships, promoting operational excellence, building an aligned workforce, and enhancing UC's ability to recruit and retain employees.

Our goal in these negotiations is fair contracts that honor you and the importance of your work. Our priorities include:

- **Fair and competitive pay:** All UC employees, at every level, deserve to be fairly compensated for their contributions. We know the cost of living in California can be challenging and we expect compensation to be a key topic in these negotiations. We are committed to finding solutions that work for everyone, and we will carefully listen to and consider all union proposals.
- **Quality healthcare and retirement benefits:** We know how important good benefits are to you and your family. That's why UC offers a range of quality and family-friendly medical plans — with salary-based monthly premiums to ensure access to good care for lower-paid colleagues — and employer contributions that are more generous than the State of California or the California State University system. UC also offers employees excellent retirement benefits to help you save for the future.
- **Long-term stability:** You deserve stability when it comes to your pay and benefits. We seek long-term contracts that include predictable annual pay increases and benefit costs to help you meet your needs.
- **Respectful, good-faith and efficient negotiations:** Negotiations are most successful when both sides are willing to be flexible and open to compromise. In recent years, UC has achieved good contracts with unions representing UC lecturers, nurses, police, clerical staff, graduate student workers, post-doctoral scholars and academic researchers. These agreements were the result of both sides working collaboratively to find solutions and demonstrating flexibility and a genuine willingness to compromise. We approach our negotiations with AFSCME in the same fashion.
- **Communication:** It is important that you have timely and factual information throughout negotiations. We will provide you frequent updates to ensure you are always up to date.

As always, thank you for your dedication and contributions to the University and the people we serve.

:: :: ::

Click [here](#) for the English version

Comienzan las negociaciones para nuevos contratos técnicos y de servicio de atención al paciente

Esta semana, comienzan las negociaciones entre la Universidad de California (UC) y American Federation of State, County and Municipal Employees, Local Union 3299 (AFSCME) sobre nuevos contratos para ti y tus colegas técnicos y de servicio de atención al paciente. Queremos que sepas cómo estamos abordando estas negociaciones y conozcas nuestros objetivos y prioridades.

Ofreceremos propuestas justas que reflejen los servicios críticos que tú proporcionas. Las propuestas de UC no están diseñadas para ser un “punto de partida”, sino más bien ofertas razonables dignas para nuestros valiosos empleados. Además, tenemos planeado proporcionarte información actualizada para que entiendas lo que estamos haciendo y por qué.

Abordamos las negociaciones de contratos en base a los siguientes principios: avanzar la misión de la UC, proporcionar atención al paciente accesible y de alta calidad, fortalecer las alianzas con los sindicatos, promover la excelencia a nivel operativo, levantar una fuerza de trabajo coordinada y mejorar la capacidad de la UC para reclutar y retener empleados.

Nuestra meta para estas negociaciones es producir contratos justos que sean dignos y honren tu trabajo que es tan importante. Nuestras prioridades incluyen:

- **Un sueldo justo y competitivo:** Independientemente de su nivel, todos los empleados de la UC merecen ser compensados de manera justa por sus contribuciones. Sabemos que el costo de vida en California puede ser pesado y anticipamos que la compensación sea un tema clave en estas negociaciones. Estamos comprometidos con proponer soluciones que funcionen para todos por lo que escucharemos atentamente y consideraremos todas las propuestas sindicales.
- **Una atención médica de calidad y beneficios de jubilación:** Sabemos que los beneficios son importantes para ti y tu familia. Por eso la UC ofrece planes médicos de calidad y para toda la familia, con primas mensuales basadas en el salario para garantizar que los colegas con sueldos más bajos tengan buena atención médica. Además, nuestras contribuciones patronales son más generosas que las del estado de California o del sistema de la Universidad Estatal de California. La UC también ofrece a los empleados excelentes beneficios de jubilación para ayudarte a ahorrar para el futuro.
- **Una estabilidad a largo plazo:** Tú mereces estabilidad salarial y poder contar con tus beneficios. Queremos contratos a largo plazo que incluyen aumentos salariales anuales predecibles y costos de beneficios para ayudarte a satisfacer tus necesidades.
- **Unas negociaciones respetuosas, eficientes y de buena fe:** Las negociaciones son más exitosas cuando ambas partes están dispuestas a ser flexibles y están abiertas al compromiso. En los últimos años, la UC ha logrado buenos contratos con los sindicatos que representan a los profesores, las enfermeras, la policía, el personal administrativo, trabajadores y estudiantes de posgrado, académicos de doctorado e investigadores académicos de la UC. Estos acuerdos fueron el resultado de un trabajo colaborativo de ambas partes en la que se encontraron soluciones, se demostró flexibilidad y hubo la voluntad genuina de llegar a un compromiso. Abordaremos nuestras negociaciones con AFSCME de la misma manera.
- **La comunicación:** Es importante que tengas información oportuna y objetiva a lo largo de estas negociaciones. Te estaremos actualizando de manera frecuente para que siempre estés al día.

Como siempre, gracias por tu dedicación y contribuciones a la Universidad y a las personas a las que servimos.

:: :: ::