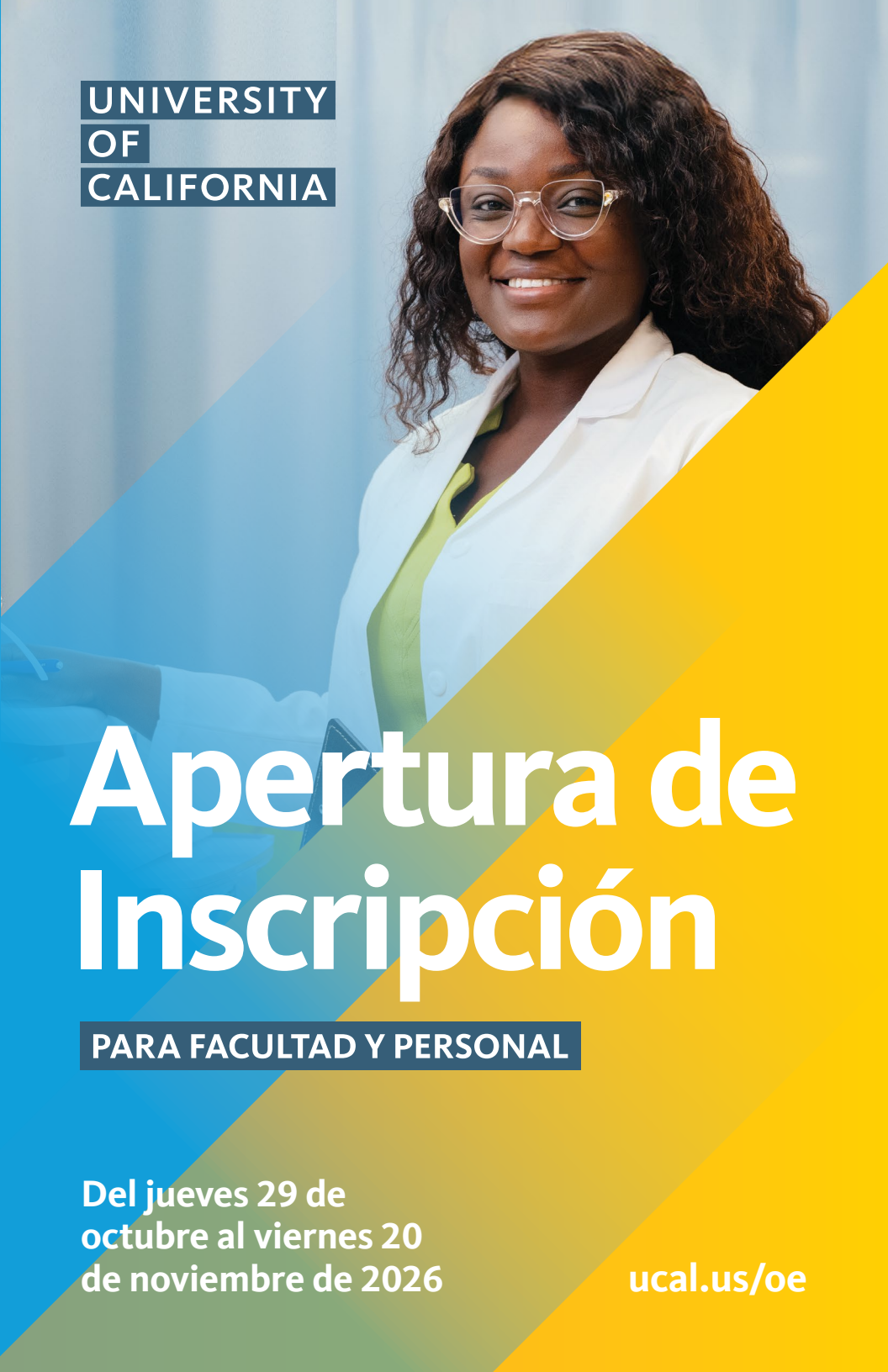




UNIVERSITY
OF
CALIFORNIA

Apertura de Inscripción

PARA FACULTAD Y PERSONAL

Del jueves 29 de
octubre al viernes 20
de noviembre de 2026

ucal.us/oe

PUNTOS DESTACADOS DE 2027

Tendrá la misma selección de planes de salud el próximo año, sin cambios en los administradores del plan. Health Net seguirá administrando el plan UC Blue & Gold HMO durante todo 2027.

Al comparar planes, llame a sus proveedores de atención médica para asegurarse de que estén en la red del plan que está considerando. La participación de los proveedores depende de los contratos entre los planes de salud y los médicos, los grupos y los centros médicos, y dichos contratos pueden cambiar con el tiempo. Si un cambio afecta el acceso a la atención médica, UC y el plan de salud proporcionarán información sobre las opciones disponibles.

COSTOS DE LAS PRIMAS MÉDICAS

Ante el aumento de los costos médicos, UC invertirá \$294 millones adicionales en beneficios y UC Health absorberá parte del incremento en sus costos de prestación de servicios para respaldar su acceso a la atención médica de primer nivel que ellos ofrecen.

Para los empleados cuyas contribuciones a las primas médicas no están fijadas por un convenio colectivo, los incrementos mensuales para la cobertura individual variarán entre \$6.58 y \$29.24. Si está representado por un sindicato, sus contribuciones están determinadas por los términos de su convenio colectivo de trabajo. Mire dentro y use ALEX para comparar sus costos según cada plan.

GASTOS MÉDICOS DEL PROPIO BOLSILLO

Los límites de gasto máximo del propio bolsillo para los planes HMO aumentarán

a \$3,000 para la cobertura individual y a \$6,000 para la cobertura familiar.

Para HealthSavings+, el gasto máximo del propio bolsillo para cualquier miembro con cobertura familiar será de \$12,000 para la atención dentro de la red. No hay cambios en los límites de gasto máximo del propio bolsillo generales para los planes PPO de UC.

Para UC Care, UC Blue & Gold HMO y Optum Behavioral Health, se aplicará un copago de \$30 desde la primera visita de salud conductual, en lugar de después de las primeras tres visitas.

UC Blue & Gold HMO fijará un tope de \$250 para los copagos por medicamentos.

PRESENTAMOS TRANSCARENT

Accolade, el asesor de atención médica para HealthSavings+ y UC Care, tiene un nuevo nombre: Transcarent. Junto con el nuevo nombre, contará con una nueva aplicación y nuevas herramientas y funciones con las que entender fácilmente los beneficios, buscar atención y obtener respuestas a sus preguntas de atención médica.

KAISER MID-ATLANTIC HMO

Los empleados de UC que viven y trabajan en el área de Washington D.C. pueden elegir el plan Kaiser Mid-Atlantic States (MAS) HMO, con el mismo costo de prima que el plan Kaiser CA HMO.

COBERTURA DE AUTO, HOGAR E INQUILINOS

En 2027, California Casualty ofrecerá de nuevo tarifas exclusivas y opciones de pago flexibles, incluida una deducción por nómina. Las cotizaciones para pólizas

con vigencia a partir del 1 de enero de 2027 estarán disponibles desde el 1 de diciembre de 2026 llamando al 888-882-7609 o visitando CalCas.com/UC.

COBERTURA DENTAL Y DE LA VISTA

UC seguirá cubriendo el costo total de la prima del seguro dental y de la vista para los empleados elegibles. Warby Parker se incorporará a la red de proveedores de VSP para ofrecer opciones de lentes más asequibles.

MEJORAS DE SEGURO DE ACCIDENTES

Los beneficios en efectivo aumentarán para las visitas a la sala de emergencias, los centros de atención urgente y los consultorios médicos.

PAGUE MENOS EN IMPUESTOS EN 2027

El límite de contribución a la cuenta de gastos flexibles (FSA) para el cuidado de dependientes se mantiene en \$7,500 (\$3,200 si sus ingresos fueron de \$160,000 o más en el 2026).

El límite de contribución a la cuenta FSA de atención médica aumenta a \$3,400.

El límite de contribución a la cuenta de ahorros para la salud (HSA), combinada con el plan HealthSavings+, aumenta a \$4,500 (individual) y a \$9,000 (familiar).

SUS OPCIONES DE PLANES

Durante el periodo de inscripción abierta, puede inscribirse o cambiar su cobertura para:

- Cobertura médica, dental y de la vista
- Accidentes, enfermedades graves e indemnización por hospitalización

- Seguro legal
- Cuentas de gastos flexibles: debe inscribirse todos los años para participar
- Cuenta de ahorros para la salud: si es miembro de HealthSavings+, inicie o modifique su contribución a la cuenta HSA

Su cobertura continuará si no toma ninguna medida, excepto para las cuentas de gastos flexibles.

Esto es solo un resumen. Para obtener más información sobre las opciones, los cambios y los costos de 2027, visite el sitio web de Inscripción abierta.

Su lista de control para la inscripción abierta

- ☐ Revise sus opciones con ALEX (escanee el código QR del interior).
- ☐ Visite el sitio web de Inscripción abierta en ucal.us/oe para obtener más información sobre las elecciones y los cambios de este año.
- ☐ Vuelva a inscribirse en sus cuentas de gastos flexibles para 2027.
- ☐ Si va a participar en HealthSavings+, decida cuánto desea contribuir (antes de impuestos) a su cuenta de ahorros para la salud.
- ☐ Elija sus opciones en UCPath antes del viernes, 20 de noviembre, a las 5 p. m.

¿No tiene acceso a una computadora? Llame a UCPath al 855-982-7284.



Visite el sitio web de Inscripción abierta para obtener más información.

COMPARACIÓN DE LOS PLANES DE UC

UC mantendrá las mismas opciones de planes médicos y administradores de planes para 2027, con algunos cambios que afectarán lo que usted paga.

Todos los planes médicos de UC ofrecen beneficios de atención médica, farmacia y salud conductual integrales, aunque hay diferencias importantes en los costos, la selección de proveedores y otras prestaciones.

Compare sus opciones a continuación.



¿Necesita ayuda para elegir un plan? ¡Pregunte a ALEX

	KAISER HMO (KAISER PERMANENTE)	UC BLUE & GOLD HMO (HEALTH NET)	UC CARE PPO (BLUE SHIELD)	HEALTHSAVINGS+ (BLUE SHIELD)
GASTOS DEL PROPIO BOLSILLO Notas: Lo que pagará por la atención médica. - Casi toda la atención preventiva es gratis. - El máximo de su propio bolsillo (OOP máx.) incluye el deducible. - Las cantidades indicadas son por persona/por familia a menos que se especifique lo contrario.	\$ SOLO DENTRO DE LA RED DE KAISER (excepto en emergencias) Deducible: Ninguno Copagos (por ejemplo): \$30 por visitas al consultorio médico OOP máx.: \$3,000/\$6,000	\$ IN-NETWORK ONLY (excepto en emergencias) Deducible: Ninguno Copagos (por ejemplo): \$30 por visitas al consultorio médico OOP máx.: \$3,000/\$6,000	UC SELECT NIVEL 1: \$ Deducible: Ninguno Copagos (por ejemplo): \$30 por visitas al consultorio médico OOP máx.: \$6,100/\$9,700 BLUE SHIELD PPO NIVEL 2: \$\$ Deducible: \$500/\$1,000 Coseguro: 30% OOP máx.: \$7,600/\$14,200 FUERA DE LA RED: \$\$\$ Deducible: \$750/\$1,750 Coseguro: 50% OOP máx.: \$9,600/\$20,200	CONTRIBUCIONES A HSA de UC: hasta \$750/\$1,500 Su máximo (incluida la contribución de UC): \$4,400/\$8,750 DENTRO DE LA RED: \$\$ Deducible: \$2,500/\$5,000 Coseguro: 30% OOP máx.: \$6,700/\$13,400 (\$12,000 máx. para cualquier miembro con cobertura familiar) FUERA DE LA RED: \$\$\$ Deducible: \$4,000/\$8,000 Coseguro: 50% OOP máx.: \$8,000/\$16,000
BUSCAR ATENCIÓN Cómo y dónde encontrar la atención que necesita	Un proveedor de atención primaria de Kaiser se encarga de coordinar la atención dentro de la red de proveedores de Kaiser Permanente.	- Un proveedor de atención primaria se encarga de gestionar la atención dentro de un grupo médico. - Los proveedores de UC Health están dentro de la red.	- Un equipo dedicado de atención inicial de Transcarent (anteriormente Accolade) atiende sus necesidades, analiza su cobertura y le conecta con la atención que necesita, incluidas opciones de atención virtual y segundas opiniones. - Los proveedores de UC Health están dentro de la red. - Usted tiene acceso a una red nacional, con costos más altos fuera de la red.	
CONSIDERE ESTE PLAN SI USTED:	Desea costos del propio bolsillo bajos y previsibles con atención médica integral brindada dentro de la red de Kaiser.	Desea costos del propio bolsillo bajos y previsibles para la atención médica y quiere tener acceso a grupos médicos con proveedores de UC Health.	No le importa pagar una prima más alta a cambio de una selección de niveles de proveedores, con costos bajos para el UC Select Nivel 1.	Desea generar ahorros libres de impuestos y está dispuesto a administrar sus gastos de atención médica en un plan de salud con deducible alto.

COSTOS DE SU PLAN MÉDICO

A continuación se detallan los costos mensuales de 2027 para los empleados por las primas de los planes médicos, basados en su tasa salarial de tiempo completo con fecha de 1 de enero de 2026. Siempre es una buena idea considerar todas sus opciones antes de elegir un plan.

Nota importante sobre los costos de los planes médicos para empleados sindicados: Si está representado por un sindicato, su contribución a la prima puede ser diferente de la que se muestra a continuación.

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$75,000 O MENOS				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
HealthSavings+ (PPO)	\$30.26	\$54.47	\$203.28	\$227.49
Kaiser Permanente – CA and MAS (HMO)	\$82.15	\$147.87	\$280.91	\$346.63
UC Blue & Gold HMO	\$106.05	\$190.89	\$362.44	\$447.28
UC Care (PPO)	\$144.48	\$260.07	\$443.14	\$558.73

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$75,001 A \$148,000				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
HealthSavings+ (PPO)	\$93.78	\$168.80	\$321.52	\$396.55
Kaiser Permanente – CA and MAS (HMO)	\$131.42	\$236.55	\$384.36	\$489.50
UC Blue & Gold HMO	\$169.57	\$305.22	\$495.83	\$631.49
UC Care (PPO)	\$208.00	\$374.40	\$576.53	\$742.94

Es importante que revise sus costos de prima individuales con ALEX (escanee el código QR de la izquierda o visite start.myalex.com/uc) o en su cuenta de UCPath. Estas pueden diferir de las que se muestran a continuación dependiendo del grupo de empleados al que pertenezca.

Si está representado por un sindicato, la Universidad respetará cualquier convenio colectivo aplicable con respecto a sus beneficios y tasas de contribución.

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$148,001 A \$223,000				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
HealthSavings+ (PPO)	\$157.30	\$283.14	\$433.82	\$559.66
Kaiser Permanente – CA and MAS (HMO)	\$180.68	\$325.23	\$487.82	\$632.37
UC Blue & Gold HMO	\$233.09	\$419.56	\$629.22	\$815.69
UC Care (PPO)	\$271.52	\$488.74	\$709.92	\$927.14

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE MÁS DE \$223,000				
PLAN	Propio	Propio más hijo(s)	Propio más adulto	Propio más adulto e hijo(s)
HealthSavings+ (PPO)	\$207.05	\$372.68	\$532.34	\$697.98
Kaiser Permanente – CA and MAS (HMO)	\$229.95	\$413.91	\$591.28	\$775.24
UC Blue & Gold HMO	\$296.61	\$533.89	\$762.61	\$999.90
UC Care (PPO)	\$335.04	\$603.07	\$843.31	\$1,111.35

Los resúmenes en este folleto explican las disposiciones de los planes y las políticas y reglas que los rigen. Si existe un conflicto entre estos resúmenes y los documentos del plan, los documentos del plan prevalecen. El Administrador del Plan tiene la autoridad para interpretar las disposiciones en disputa.

Por autoridad de The Regents, University of California Human Resources, ubicado en Oakland, administra todos los planes de beneficios de acuerdo con los documentos y regulaciones aplicables del plan, los acuerdos de custodia, las Regulaciones de Seguro Grupal de la University of California, los contratos de seguro grupal y las leyes estatales y federales. Ninguna persona está autorizada para proporcionar información de beneficios que no esté contenida en estos documentos fuente, y la información que no esté contenida en estos documentos fuente no puede considerarse como autorizada por The Regents. Los documentos fuente están disponibles para inspección bajo solicitud (800-888-8267). Lo que está escrito aquí no constituye una garantía de cobertura del plan o beneficios — deben cumplirse reglas particulares y requisitos de elegibilidad antes de que se puedan recibir los beneficios. La University of California tiene la intención de continuar los beneficios descritos aquí indefinidamente; sin embargo, los beneficios de todos los empleados, jubilados y beneficiarios del plan están sujetos a cambio o terminación al momento de la renovación del contrato o en cualquier otro momento por parte de la University u otras autoridades rectoras. La University también se reserva el derecho de determinar nuevas primas, contribuciones del empleador y costos mensuales en cualquier momento. Los beneficios de salud y bienestar no son derechos acumulados o adquiridos. La contribución de UC hacia el costo mensual de la cobertura es determinada por UC y puede cambiar o cesar por completo, y puede verse afectada por la asignación presupuestaria anual del estado de California. Si pertenece a una unidad de negociación exclusivamente representada, algunos de sus beneficios pueden diferir de los descritos aquí. Para más información, los empleados deben contactar a su Oficina de Recursos Humanos y los jubilados deben llamar al UC Retirement Administration Service Center (800-888-8267).

En conformidad con la ley aplicable y la política de la University, la University es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Por favor envíe consultas relacionadas con las políticas de igualdad de oportunidades de la University para el personal al Systemwide EEO Policy Coordinator, University of California, Office of the President, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607, y para el profesorado a la Office of Academic Personnel, University of California Office of the President, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607.