

PERÍODO DE INSCRIPCIÓN ABIERTA 2026: PROTEGIENDO LOS BENEFICIOS DE UC

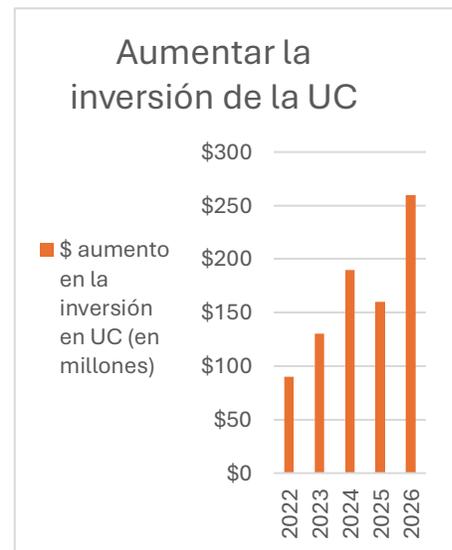
TRASFONDO

El periodo de Inscripción Abierta comienza el 30 de octubre, y sabemos que el aumento de los costos médicos es una preocupación para muchos de ustedes. Al igual que los empleadores de todo el país, UC se enfrenta a un aumento general del 10.2% en las primas médicas, lo que, según los expertos, es el mayor aumento en más de una década. Entendemos lo difícil que es ver cómo estos costos aumentan año tras año, y por eso hemos estado trabajando arduamente para limitar el impacto que tienen en ustedes y sus familias, a la vez que protegemos los beneficios de UC.

ENFRENTANDO JUNTOS LOS RETOS ECONÓMICOS

UC se enfrenta a uno de los retos económicos más serios en sus 157 años de historia, pero proteger a los empleados de los drásticos aumentos en los costos de la atención médica sigue siendo una prioridad absoluta. Esto es lo que estamos haciendo para apoyarlos:

- ✓ En 2026, UC invertirá **\$260 millones adicionales en beneficios médicos, lo que supone un aumento del 9.5% y el mayor incremento en los últimos 15 años.** Esto eleva nuestra inversión total a \$3 mil millones, cubriendo el 83% de los costos de las primas médicas mientras continuamos pagando el 100% de las primas dentales y de visión.
- ✓ Nuestros centros académicos de salud enfrentan presiones económicas significativas, con un aumento del 22% en los costos laborales durante el último año, el incremento en los costos de suministros y \$5.9 mil millones en beneficios comunitarios y atención no compensada para apoyar la salud de las comunidades a las que sirven. A pesar de esto, los centros están absorbiendo cientos de millones de dólares en gastos para mantener los costos de las primas más bajas para los empleados que tienen planes médicos de UC.



QUÉ SIGNIFICA ESTO PARA USTEDES

Si bien estas decisiones ayudarán a mantener bajo el aumento promedio en las primas de los empleados, el impacto que tendrán en **ustedes dependerá del plan que elijan.** En las próximas semanas tendremos todos los detalles, pero aquí les dejamos algunos cambios que deberían saber ahora:

UNA NUEVA OPCIÓN DE PLAN

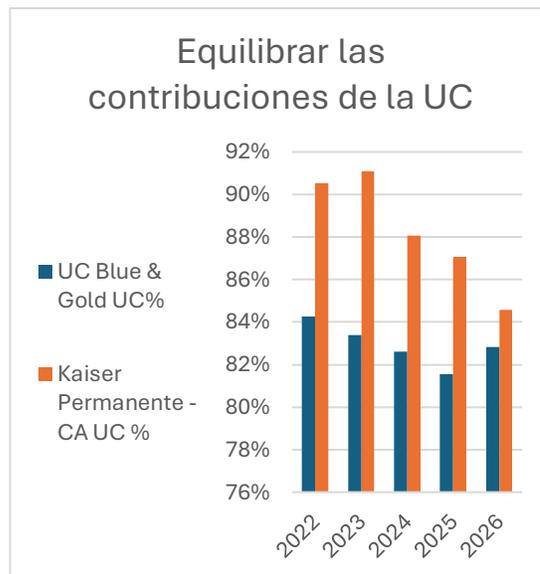
HealthSavings+ sustituye a CORE y UC Health Savings Plan, con beneficios y costos nuevos.

- ✓ HealthSavings+ será **el plan médico con las primas más bajas de UC** e incluye una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA, por sus siglas en inglés) que les permite reservar dinero para gastos médicos y reducir al mismo tiempo sus ingresos sujetos a impuestos.
- ✓ La HSA es una forma valiosa de ahorrar para aquellos gastos médicos que cualifiquen. Pueden mantener esta cuenta incluso si dejan de trabajar en UC.
- ✓ Para ayudarles a comenzar, **UC aumentará la contribución anual a la HSA de \$500 a \$750 para individuos y de \$1,000 a \$1,500 para las familias.**

MAYOR EQUIDAD ENTRE LOS PLANES

En el pasado, UC cubría una mayor parte del costo total de Kaiser HMO en comparación con otros planes con beneficios similares. A partir del próximo año, UC igualará las primas entre los planes de salud similares.

- ✓ UC pagará aproximadamente el mismo porcentaje de los costos totales de las primas para Kaiser HMO que para UC Blue & Gold HMO.
- ✓ Las primas de los empleados serán más equitativas y predecibles, y los planes con elección de proveedores, incluidos los proveedores en la red de UC Health, serán más económicos.
- ✓ Las primas para los empleados representados se implementarán acorde con la ley y los acuerdos del convenio colectivo aplicables.



REVISAMOS NUESTRAS ALIANZAS

La empresa que administra su plan de salud o dental hace más que procesar reclamos. Ellos dan forma a su experiencia con el plan, influyen en la facilidad para obtener ayuda, determinan la amplitud de la red de proveedores y aseguran que su cobertura funcione sin problemas día a día.

Por eso, UC revisa con regularidad nuestras alianzas para asegurarse de que les brinden un buen acceso a la atención, un servicio confiable y un valor sustancial por sus primas. A partir de 2026:

- ✓ **Blue Shield de California** será el administrador del plan para UC Care y HealthSavings+. Hemos estado trabajando con Blue Shield, Accolade y Navitus (quienes continuarán como nuestros socios) durante más de un año para hacer esta transición lo más fluida posible.
- ✓ Anthem Blue Cross seguirá siendo el administrador del Plan Suplementario de Opción Alta de UC y de UC Medicare PPO.
- ✓ Delta Dental continuará operando luego de que una revisión exhaustiva determinó que cuenta con la red de proveedores más amplia. En lugar de cambiar a los administradores de los planes, estamos ampliando los beneficios para algunos servicios fuera de la red, lo que facilita y hace más económico continuar visitando al dentista de su preferencia.

RECURSOS PARA AYUDARLES A ELEGIR

Las personas toman decisiones de maneras muy distintas, por lo que ofrecemos todo tipo de recursos para ayudarles a entender las opciones nuevas disponibles. Aquí ofrecemos algunos para su consideración:

- ✓ Visiten UCnet, el [sitio web de Inscripción Abierta](https://www.ucal.us/facultystaffppo) (cuyo lanzamiento es el 27 de octubre), y [ucal.us/facultystaffppo](https://www.ucal.us/facultystaffppo) para conocer todo sobre HealthSavings+ y cómo se compara con los otros planes médicos de UC.
- ✓ **ALEX** ofrece una comparación personalizada de las primas de los planes médicos (incluidos los límites o subsidios que puedan aplicarse a su convenio colectivo o localidad), gastos de bolsillo y proveedores en la red. La información para 2026 estará disponible en ALEX antes del 29 de octubre de 2025.
- ✓ Estén atentos a los paquetes de Inscripción Abierta que les envió UC, junto con correos electrónicos importantes de UCPath y sus planes médicos.
- ✓ Consulten el sitio web de beneficios de su localidad o visiten el sitio web de Inscripción Abierta a partir del 27 de octubre para un calendario de seminarios web, eventos y sesiones informativas.
- ✓ Los empleados representados también deben consultar su convenio colectivo y sindicatos sobre cómo se les aplican estas tarifas.