

Qué ofrece la UC a la AFSCME

1

Aumentos salariales anuales garantizados

Aumentos salariales anuales generalizados del 5% en 2025, 4% en 2026 y 3% en 2027, 2028 y 2029, lo que resulta en aumentos totales del 19,3% durante la vigencia del contrato.

AÑO DE CONTRATO	2025	2026	2027	2028	2029
AUMENTO PORCENTUAL	5%	4%	3%	3%	3%

2

Costos de los planes médicos

Los créditos para los planes médicos basados en los niveles salariales ayudan a los empleados que reúnen los requisitos a reducir los costos de las primas mensuales hasta por \$125 dólares, y la cantidad más alta se asigna a los trabajadores con los salarios más bajos.

Costos mensuales de las primas del plan médico de 2025 para los empleados del nivel salarial 1				
Plan	Usted (Individual)	Usted + Niño(s)	Usted + Adulto	Familia
Plan HMO de Kaiser (Kaiser Permanente) con una reducción en la prima de \$125	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$24.18
Plan HMO UC Blue & Gold (Health Net) con una reducción en la prima de \$125	\$0.00	\$69.38	\$180.90	\$265.91

3

Aumento acelerado del salario mínimo:

Para el 1 de julio de 2025, el salario por hora de 7,378 empleados de la UC representados por AFSCME aumentará a \$25 la hora.

4

Más

- Aumentos escalonados durante el segundo al quinto año
- Se añadió *Juneteenth* a los feriados pagados de AFSCME (Total: 14)
- Recursos de cuidado familiar, asistencia para la adopción y seguro dental, visión, discapacidad y vida pagados por el empleador.

LABOR.UNIVERSITYOFCALIFORNIA.EDU

