

## **La Universidad de California y AFSCME inician un proceso de mediación para resolver el estancamiento en las negociaciones**

Oficina del Presidente de la UC

28 de agosto de 2024

El proceso de mediación comenzó entre la Universidad de California y la Federación Americana de Empleados Estatales, Municipales y de Condados (AFSCME) para resolver un estancamiento o *impasse* declarado en julio comenzó hoy.

La Junta de Relaciones Públicas de Empleo (PERB, por sus siglas en inglés) supervisa la mediación de dos días. AFSCME declaró un *impasse* después de que ambas partes no pudieron llegar a un acuerdo durante las negociaciones para el próximo contrato.

AFSCME representa a 31,000 empleados técnicos y de servicios de Atención al Paciente en todo el sistema universitario, que incluye diez campus, seis centros médicos académicos y tres laboratorios nacionales.

Las negociaciones para el contrato nuevo comenzaron en enero. Los contratos, uno para cada unidad de negociación, constan de aproximadamente 45 secciones. En el transcurso de cinco meses de negociaciones bimestrales, la UC hizo 26 propuestas y 36 contrapropuestas. AFSCME hizo 42 propuestas y tres contrapropuestas.

Durante la mediación confidencial de dos días, cada parte trabajará con un mediador neutral para llegar a un acuerdo que acerque a las partes. Si la mediación no tiene éxito, el proceso de *impasse* legal procede a la determinación de los hechos.

"Estamos positivos de que la mediación con AFSCME fomentará negociaciones de buena fe para llegar a un acuerdo justo que beneficie a estos empleados tan importantes", dijo Missy Matella, vicepresidenta asociada de Relaciones Laborales y de Empleados de todo el sistema. "Nuestro objetivo en la negociación de este año era presentar a nuestros empleados ofertas considerables que les mostraran cuánto valoramos sus servicios. Al principio de la negociación, también queríamos hacer ofertas significativas que se alinearan con los intereses del sindicato, como el salario de \$25 por hora y el aumento salarial del 5 por ciento, para promover negociaciones sustanciales y productivas. Tenemos la esperanza de que la mediación ayude a promover esos objetivos".

Información adicional:

- [Información de AFSCME en UCNet](#), Centro de información para empleados de la Universidad de California
- [Preguntas frecuentes sobre la negociación](#)
- Comunicado de prensa: [La UC ofrece a AFSCME nuevas propuestas de salarios y costos de seguro médico](#)
- Comunicado de prensa: [La UC propone un aumento salarial del 26% para los trabajadores de AFSCME](#)

### **Contactos para los medios de comunicación**

Para consultas de los medios de comunicación (solo reporteros), por favor envíe un correo electrónico a [media@ucop.edu](mailto:media@ucop.edu)

Para consultas de los medios de comunicación relacionadas con la salud, por favor envíe un correo electrónico a [uhealthnews@ucop.edu](mailto:uhealthnews@ucop.edu)