

UNIVERSITY

OF

CALIFORNIA

Bargaining update for AFSCME-represented employees / Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

[Haz clic aquí](#) para la versión en español

UC contract negotiations with AFSCME for Patient Care Technical and Service employees continue

The University of California and the American Federation of State, County, and Municipal Employees Union (AFSCME) met on May 6-7 to continue discussing new Patient Care Technical and Service employee contracts. Over the two days, UC presented counter-proposals on position appointments, per diem parameters, and articles governing the duration of agreements and holiday schedules for both Patient Care Technical and Service units. UC also responded to AFSCME proposals regarding systemwide grievance procedures for both units.

As negotiations proceed, UC will review the union's proposals, assess the costs and feasibility of the terms, and consider how they could serve the parties' shared interests. From January to May, UC and the union have exchanged proposals on 26 topics. The next negotiating sessions are scheduled for May 20 and 21.

UC understands the essential nature of the services you provide. We are dedicated to presenting fair proposals that recognize your invaluable contributions. We believe our proposals are reasonable and represent our valued employees. We'll continue providing up-to-date information so you understand what we are doing and why.

:: :: ::

UNIVERSITY

OF

CALIFORNIA

Bargaining update for AFSCME-represented employees / Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

Continúan las negociaciones contractuales de la UC con AFSCME para los empleados técnicos y de servicios de Atención al Paciente

La Universidad de California y la American Federation of State, County, and Municipal Employees Union (AFSCME) se reunieron el 6 y 7 de mayo para continuar discutiendo los contratos nuevos de los empleados técnicos y de servicios de Atención al Paciente. Durante los dos días, la UC presentó contrapropuestas acerca de los nombramientos de cargos, los parámetros de las dietas y los artículos que regulan la duración de los convenios y los calendarios de vacaciones para las unidades técnica y de servicios de Atención al Paciente. La UC también respondió a las propuestas de AFSCME con respecto a los procedimientos de quejas en todo el sistema para ambas unidades.

A medida que avancen las negociaciones, la UC revisará las propuestas del sindicato, evaluará los costos y la viabilidad de los términos, y considerará cómo podrían servir a los intereses compartidos de las partes. De enero a mayo, la UC y el sindicato han intercambiado propuestas con relación a 26 temas. Las próximas sesiones de negociación están programadas para el 20 y 21 de mayo.

UC entiende la naturaleza esencial de los servicios que ustedes brindan. Nos dedicamos a presentar propuestas justas que reconozcan sus contribuciones invaluable. Creemos que nuestras propuestas son razonables y representan a nuestros valiosos empleados. Les enviaremos información actualizada para que entiendan qué estamos haciendo y por qué.

###

:: :: ::