

# Apertura de Inscripción

Para Facultad y Personal

Desde jueves, 26 de  
octubre, a viernes, 17 de  
noviembre, 2023

[ucal.us/oe](https://ucal.us/oe)



UNIVERSITY  
OF  
CALIFORNIA

# PUNTOS PRINCIPALES DE LA APERTURA DE INSCRIPCIÓN

## LO MÉDICO

Es difícil escapar del aumento de costos — y la atención de la salud no es excepción. A fin de mantener la cobertura médica asequible para los empleados, ante los drásticos aumentos de costos, la UC está incrementando sus contribuciones a las primas del plan médico para el 2024.

A pesar de la creciente inversión de la UC en cuanto a los beneficios, las contribuciones de los empleados serán más altas el año que viene. Los costos varían ampliamente según el plan, el salario y el nivel de cobertura. En el plan de más bajo costo, Kaiser, la prima mensual solo cambiará menos de \$8, pero para los miembros afiliados al Plan de Ahorros en Salud (Health Savings Plan en inglés), que cubren a sus familiares, las primas serán de hasta el triple de esa cantidad.

Mire con cuidado sus opciones y costos para cerciorarse de que Ud. está en el plan adecuado para Ud. y su familia. Ud. hallará instrumentos y recursos, inclusive sesiones de información en su centro de trabajo, en [ucal.us/oe](http://ucal.us/oe). Si Ud. necesita más asistencia personal, contacte a su Facilitador de Atención de Salud (HCF, por sus siglas en inglés) local.

ALEX — el asesor virtual de beneficios de la UC — también puede ayudarle. Conteste unas pocas preguntas y ALEX le dirá cuáles son las tarifas específicas para Ud., así como estimaciones de gastos de desembolso por concepto de cuidados y comparaciones de planes uno al lado del otro. Escanee el código QR que aparece abajo o vaya a [start.myalex.com/uc](http://start.myalex.com/uc) para empezar.



**¿Necesita ayuda para seleccionar un plan?  
¡Pregúntele a Alex!**

## LO NO-MÉDICO

La UC continúa pagando el costo completo de las coberturas dentales y de visión para sus empleados y dependientes elegibles, sin que haya cambios a los beneficios dentales. La cobertura del plan de Visión por lentes de contacto cambiará de un beneficio máximo combinado de \$160 por lentes y examen, a un beneficio máximo de \$160 por lentes, más el costo del examen cubierto por separado, con un copago de hasta \$60.

Para el 2024, los planes de la UC para accidentes, enfermedades críticas e indemnización por hospitalización serán administrados por Prudential.

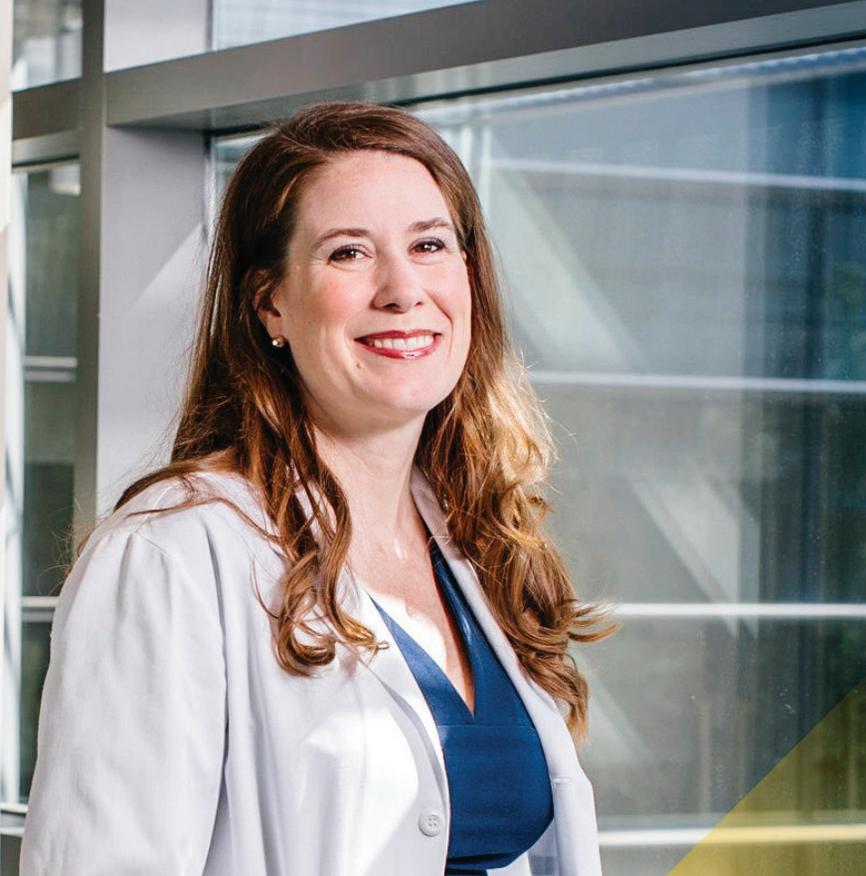
Visite [ucal.us/oe](http://ucal.us/oe) para aprender acerca de los pocos cambios en beneficios; los costos de las primas permanecerán iguales. No habrá cambios en los costos de las primas ni los beneficios en asuntos legales, por discapacidad, ni seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés).

Durante la Apertura de Inscripción, Ud. podrá inscribirse o cambiar su cobertura en:

- Plan médico, dental y visión
- Accidente, enfermedades críticas e indemnización por hospitalización
- Legal
- Cuentas de Gastos Flexibles (Flexible Spending Accounts en inglés; para participar Ud. deberá inscribirse cada año)

Su cobertura continuará si Ud. no hace nada, excepto en las Cuentas de Ahorros Flexibles.

Esto es solo un resumen. Para saber más acerca de las opciones, cambios y costos para el 2024, visite [ucal.us/oe](http://ucal.us/oe).



## Su lista de verificación para la Apertura de Inscripción:

- Revise sus sus opciones con ALEX (escanee el código QR dentro)
- Visite el sitio web de la Apertura de Inscripción en [ucal.us/oe](http://ucal.us/oe) para saber más acerca de las opciones y cambios para este año
- Inscribise o reinscribise en sus Cuentas de Gastos Flexibles pre-impuestos
- Si Ud. está inscrito en el Plan de Ahorros en Salud de la UC, revalore su contribución a la Cuenta de Ahorros en Salud
- Haga sus selecciones en UCPath antes de las 5 p.m. del viernes, 17 de noviembre del 2023

¿No dispone de una computadora? Llame al Centro de UCPath en el 855-982-7284.

## COMPARE PLANES DE LA UC

### Los costos de primas están subiendo — cerciőrese de estar en el mejor plan para Ud-

Todos los planes m3dicos de la UC ofrecen beneficios m3dicos, de farmacia y de salud conductual — pero hay diferencias importantes en costos, opciones de proveedor y otras prestaciones. Ded3quiele un tiempo a entender sus opciones antes de hacer su selecci3n.

	KAISER HMO (KAISER PERMANENTE)	UC BLUE & GOLD HMO (HEALTH NET)	UC CARE PPO (ANTHEM)	UC HEALTH SAVINGS PLAN PPO (ANTHEM)	CORE PPO (ANTHEM)
<b>COSTOS DE DESEMBOLSO</b> <b>Lo que Ud. pagar3a por atenci3n m3dica</b> <b>Notas:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>La atenci3n preventiva siempre es gratis para Ud.</li> <li>M3ximo de desembolso (OOP max), incluye deducibles</li> <li>Montos listados son para cobertura propia/familiar (a menos que se indique otra cosa); si cubre m3s que usted mismo, compartir3 un deducible y un m3ximo de gastos de bolsillo</li> </ul>	<b>\$</b> <b>EN LA RED DE KAISER</b> <b>Deducible: Nada</b> <b>Copagos (por ejemplo):</b> \$20 por visita a la consulta del m3dico <b>OOP max:</b> \$1,500/\$3,000	<b>\$</b> <b>IN-NETWORK ONLY</b> (except in emergencies) <b>Deducible: None</b> <b>Copayments (for example):</b> \$20 doctor's office visits <b>OOP max:</b> \$1,000/\$2,000 (2 people)/\$3,000 (3 or more)	<b>UC SELECT: \$</b> <b>Deducible:</b> Nada <b>Copago (por ejemplo):</b> \$20 por visitas al consultorio del m3dico <b>OOP max:</b> \$6,100/\$9,700  <b>ANTHEM PREFERRED: \$\$</b> <b>Deducible:</b> \$500/\$1,000 <b>Coseguro:</b> 30% <b>OOP max:</b> \$7,600/\$14,200  <b>FUERA DE LA RED: \$\$\$</b> <b>Deducible:</b> \$750/\$1,750 <b>Coseguro:</b> 50% <b>OOP max:</b> \$9,600/\$20,200	<b>CONTRIBUCI3N A LA CUENTA DE AHORROS DE SALUD</b> <b>de UC:</b> \$500 (self) or \$1,000 (family)  <b>EN LA RED: \$\$</b> <b>Deducible:</b> \$1,600/\$3,200 <b>Coseguro:</b> 20% <b>OOP max:</b> \$4,000/\$6,400  <b>FUERA DE LA RED: \$\$\$</b> <b>Deducible:</b> \$2,600/\$5,200 <b>Coseguro:</b> 40% <b>OOP max:</b> \$8,000/\$16,000	<b>\$\$\$</b> <b>Deducible:</b> \$3,000 <b>Coseguro:</b> 20% <b>OOP max:</b> \$6,350/\$12,700
<b>OPCI3N DE PROVEEDORES</b> <b>Donde a Ud. lo atiendan</b>	Proveedor de atenci3n primaria de Kaiser ayuda a manejar la atenci3n dentro de la red	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proveedor de atenci3n primaria ayuda a manejar la atenci3n dentro de la red</li> <li>Proveedores de UC Health dentro de la red</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El equipo dedicado de Accolade Front Care Line escucha sus necesidades, comprende su cobertura y lo conecta con la atenci3n que necesita, incluidas opciones de atenci3n virtual y segundas opiniones.</li> <li>Proveedores de salud de la UC</li> <li>Red nacional; costos de desembolso m3s altos fuera de la red</li> </ul>		
<b>CONSIDERE ESTE PLAN SI UD.:</b>	Quiere costos de bolsillo bajos y predecibles para la atenci3n integrada brindada dentro de la red de Kaiser	Quiere costos de bolsillo bajos y predecibles para la atenci3n y quiere acceso a proveedores de UC Health	Est3 dispues to a pagar una prima mayor por la opci3n de niveles de proveedor, con bajos costos en UC Select	Quiere generar ahorros libres de impuestos y est3 dispuesto a administrar sus gastos de atenci3n m3dica.	Prefiere pagar \$0 mensuales de prima y pagar m3s en deducibles y costos de desembolso por cuidados

## COMPARE PLANES DE LA UC

Los costos de planes m3dicos subir3n apreciablemente el a3o que viene — para la UC y para la mayor3a de los empleadores. Algunos costos de primas ser3n mucho mayores en el 2024, por lo que Ud. deber3 considerar con cuidado sus opciones antes de tomar una decisi3n de quedarse con su plan actual o hacer un cambio. Abajo aparecen los costos mensuales del empleado en el 2024 por concepto de primas de plan m3dico, basados en sus tasas salariales por empleo a tiempo completo a partir del 1ro de enero del 2023.

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$68,000 O MENOS				
PLAN	Propio	Propio m3s hijo(s)	Propio m3s adulto	Propio m3s adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$36.49	\$65.60	\$110.33	\$136.84
UC Blue & Gold HMO	\$99.69	\$178.33	\$280.64	\$358.63
UC Health Savings Plan (PPO)	\$79.26	\$129.75	\$180.81	\$227.92
UC Care (PPO)	\$212.95	\$380.49	\$514.84	\$682.95
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$68,001 A \$136,000				
PLAN	Propio	Propio m3s hijo(s)	Propio m3s adulto	Propio m3s adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$84.69	\$152.26	\$262.15	\$323.23
UC Blue & Gold HMO	\$144.81	\$259.03	\$380.55	\$493.80
UC Health Savings Plan (PPO)	\$186.73	\$305.61	\$436.31	\$546.62
UC Care (PPO)	\$261.05	\$466.43	\$621.03	\$827.07
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Las contribuciones por concepto de primas para ciertos grupos de empleados y centros de trabajo podr3n variar de las cantidades que aparecen a continuaci3n. Es importante revisar sus costos individuales en primas. Escanee el c3digo QR en la p3gina de puntos principales o vaya a [start.myalex.com/uc](http://start.myalex.com/uc) para que ALEX le comunique cu3les ser3n sus primas espec3ficas.

Si Ud. trabaja en una unidad de negociaci3n representada por un sindicato, la Universidad se ce3nir3 a las obligaciones contra3das por negociaci3n colectiva, y cualquier acuerdo de negociaci3n colectiva aplicable, respecto a las tasas de contribuci3n de Ud.

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE \$136,001 A \$204,000				
PLAN	Propio	Propio m3s hijo(s)	Propio m3s adulto	Propio m3s adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$134.16	\$241.20	\$398.20	\$496.54
UC Blue & Gold HMO	\$191.10	\$341.83	\$470.10	\$619.48
UC Health Savings Plan (PPO)	\$297.01	\$486.08	\$665.28	\$842.96
UC Care (PPO)	\$310.41	\$554.63	\$716.19	\$961.08
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

PARA AQUELLOS CON UNA TASA DE PAGA POR TIEMPO COMPLETO DE M3S DE \$204,000				
PLAN	Propio	Propio m3s hijo(s)	Propio m3s adulto	Propio m3s adulto e hijo(s)
Kaiser Permanente – CA (HMO)	\$185.38	\$333.30	\$539.17	\$676.08
UC Blue & Gold HMO	\$239.04	\$427.59	\$562.87	\$749.68
UC Health Savings Plan (PPO)	\$411.20	\$672.98	\$902.52	\$1,149.94
UC Care (PPO)	\$361.52	\$645.96	\$814.79	\$1,099.90
CORE (PPO)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

By authority of The Regents, University of California Human Resources, located in Oakland, administers all benefit plans in accordance with applicable plan documents and regulations, custodial agreements, University of California Group Insurance Regulations, group insurance contracts, and state and federal laws. No person is authorized to provide benefits information not contained in these source documents, and information not contained in these source documents cannot be relied upon as having been authorized by The Regents. Source documents are available for inspection upon request (800-888-8267). What is written here does not constitute a guarantee of plan coverage or benefits — particular rules and eligibility requirements must be met before benefits can be received. The University of California intends to continue the benefits described here indefinitely; however, the benefits of all employees, retirees, and plan beneficiaries are subject to change or termination at the time of contract renewal or at any other time by the University or other governing authorities. The University also reserves the right to determine new premiums, employer contributions and monthly costs at any time. Health and welfare benefits are not accrued or vested benefit entitlements. UC's contribution toward the monthly cost of the coverage is determined by UC and may change or stop altogether, and may be affected by the state of California's annual budget appropriation. If you belong to an exclusively represented bargaining unit, some of your benefits may differ from the ones described here. For more information, employees should contact your Human Resources Office and retirees should call the UC Retirement Administration Service Center (800-888-8267).

In conformance with applicable law and University policy, the University is an affirmative action/equal opportunity employer. Please send inquiries regarding the University's affirmative action and equal opportunity policies for staff to Systemwide AA/EEO Policy Coordinator, University of California, Office of the President, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607, and for faculty to the Office of Academic Personnel, University of California Office of the President, 1111 Franklin Street, Oakland, CA 94607.

