

# Las opciones son algo bueno.

Ha habido mucha confusión acerca del programa de Opción de Retiro de la UC, así que vamos a aclararlo. La UC ofrece a sus nuevos empleados la oportunidad de elegir entre dos opciones de plan de retiro — la opción tradicional de Pensión y Ahorros o un plan de tipo 401(k) — y cada empleado elige cual de los dos le convenga más.

## LA VERDAD ACERCA DE LO QUE UD. HA ESTADO OYENDO

1.

La Opción de Ahorros se creó para reemplazar el plan de pensión existente.

**FALSO.**

La UC no tiene planes de eliminar los beneficios de pensión. Si bien muchos empleadores ya no ofrecen una pensión, esta sigue siendo un beneficio muy importante en la UC. La Opción de Ahorros se añadió en el 2016 para darles a los nuevos empleados una opción de retiro adicional.

2.

A los nuevos empleados se le insta a dejar el plan de pensión.

**FALSO.**

A nadie se le está instando a elegir una opción u otra. A los nuevos empleados sencillamente se les da la oportunidad de elegir. Si un nuevo empleado prefiere un plan de pensión tradicional, puede elegirlo. Si quiere algo más portátil, puede elegir el plan de Opción de Ahorros. Ellos deciden.

3.

La Opción de Ahorros es mejor negocio para los empleados más jóvenes.

**QUIZAS SÍ, QUIZÁS NO.**

Depende de sus planes de carrera. La Opción de Ahorros pudiera ser una mejor opción si ellos planean trabajar en la UC tan solo unos años. La Opción de Pensión pudiera ser mejor si ellos permanecen aquí más de cinco años. A fin de cuentas, son ellos los que deciden.

4.

La UC solo contribuye a la Opción de Pensión – los empleados que eligen la Opción de Ahorros quedan completamente por sí mismos.

**FALSO.**

En la mayoría de los casos, la UC y los empleados contribuyen la misma cantidad sea cual fuese la opción de retiro que elija el empleado. Tanto la Opción de Pensión y la Opción de Ahorros están financiadas por la UC y las contribuciones mandatorias de los empleados.

5.

La UC seguirá financiando el plan de pensión, aunque todos los nuevos empleados elijan la Opción de Ahorros.

**VERDADERO.**

La UC se ha comprometido a mantener firmes las finanzas del plan de pensión, sean cuales fueren las opciones de retiro que elijan los nuevos empleados.