

# Las opciones son algo bueno.

De acuerdo con una encuesta del Washington Post, el 59% de los encuestados dijeron que ellos querrían tener más opciones y flexibilidad en cuanto a sus planes de retiro. La UC ofrece a sus nuevos empleados dos opciones para su retiro y son ellos los que deciden cual es la mejor para ellos



## OPCIÓN DE AHORROS

Se ofrece a los recién contratados

Contribuciones mandatorias de ambos, la UC y los empleados

Plan de tipo 401(k)

Tope de \$275k a efectos del IRS

Las contribuciones de la UC se adquieren al año de servicio

Movilidad: Los empleados pueden llevarse sus ahorros consigo si se marchan de la UC

## OPCIÓN DE PENSIÓN

Se ofrece a los recién contratados

Contribuciones mandatorias de ambos, la UC y los empleados

Plan de pensión tradicional

Tope de \$121k en ganancias pensionables (similar al de los empleados estatales) + un suplemento para el personal que gane por encima del tope de \$275k a efectos del IRS

Las contribuciones de la UC se adquieren a los cinco años de servicio

Los empleados que dejan la UC antes de cinco años pueden llevarse sus contribuciones (más intereses devengados) pero no las contribuciones de la UC