

## DATOS SOBRE LAS NEGOCIACIONES UC-AFSCME

La AFSCME plantea: *Las propuestas de la UC son inadecuadas.*

**Datos:**

- La UC está ofreciendo aumentos salariales y congelando los costos del cuidado de salud para proteger la paga neta del empleado.
- Oferta salarial de la UC: aumento salarial del 16% durante 4 años para el personal de servicio; aumento salarial del 20% durante 4 años para empleados técnicos de cuidado al paciente, además de los aumentos anuales del 2-5% dados en años anteriores.
- La paga en la UC es competitiva con el mercado y apropiada a las capacidades y labores que realizan los empleados. Actualmente la paga en la UC está por encima del mercado para un número de puestos.
- La UC ha propuesto que no haya aumentos en costos de cuidado de salud en Kaiser y HealthNet, y continuar con los excelentes beneficios de pensión y cuidado de salud como los que pocos empleadores de todo el país pueden igualar.
- La UC ha revisado su oferta respecto a las protecciones contra despidos y subcontratación, ofreciendo al personal representado por la AFSME más protección de empleo.

La AFSCME plantea: *La UC rehusa ofrecer a la AFSCME nada comparable con lo que se ha ofrecido a otros sindicatos.*

**Datos:**

- La UC está ofreciendo a la AFSCME aumentos salariales similares o mayores que los que CUE y UPTE han aceptado.
- La UC aceptó la solicitud de AFSCME de la misma fórmula de pensión que tienen CNA y UPTE.
- La UC aceptó la solicitud de AFSCME's de las mismas reglas de cuidado de salud para retirados que tienen CNA y UPTE.
- La UC ofreció congelar los costos de cuidado de salud para los miembros de AFSCME en Kaiser y HealthNet — un beneficio que no se ha ofrecido a ningún otro sindicato.

La AFSCME plantea: *Prácticas poco seguras en la colocación del personal son peligrosas para el paciente y crean riesgos de vida o muerte.*

**Datos:**

- La AFSCME pidió una auditoría estatal de los centros médicos de la UC. El estado cumplió y la semana pasada emitió un informe de auditoría que rechaza las acusaciones del sindicato.
- La auditoría estatal halló que los niveles de cuidado al paciente y satisfacción en los centros médicos de UCSF y UCLA están entre los más altos de todo el país.
- Año tras año, los centros médicos de la UC han sido elogiados por su excelente cuidado del paciente y listados entre los primeros del país, por expertos del sector.

La AFSCME plantea: *La UC se muestra sorda ante los intereses del sindicato.*

**Datos:**

- La UC ha ofrecido una flexibilidad significativa en asuntos que la AFSCME dice que son importantes para sus miembros, inclusive remuneración y protección contra despidos temporales.
- Tan recientemente como el sábado 8 de febrero, la UC ofreció aún más aumentos anuales.
- La UC previamente ofreció fórmulas de pensión con contribuciones del empleados tan bajas como el 5%, a diferencia de las contribuciones mayores en que AFSCME ha insistido.
- La UC ha ofrecido congelar los costos del cuidado de salud en Kaiser y HealthNet.
- Los dirigentes de la AFSCME han rechazado repetidamente las ofertas de la UC y rehusan mostrar la misma flexibilidad.

**Las ofertas de la UC les dan a los empleados aumentos salariales garantizados, beneficios de calidad y buenas condiciones de trabajo. Una huelga crea más conflicto y más inseguridad.**

**La UC les pide a los líderes de la AFSCME que dejen a sus miembros votar sobre nuestras ofertas.**