

UNIVERSITY

OF

CALIFORNIA Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

La UC propone considerables aumentos salariales a largo plazo para los empleados técnicos y de servicios de atención al paciente

Durante su sesión de negociación del 22 al 23 de febrero con la unión American Federation of State, County, and Municipal Employees (AFSCME), la Universidad de California (UC) demostró su compromiso con el salario justo y competitivo de los empleados al proponer considerables aumentos salariales a largo plazo para los empleados técnicos y de servicios de atención al paciente.

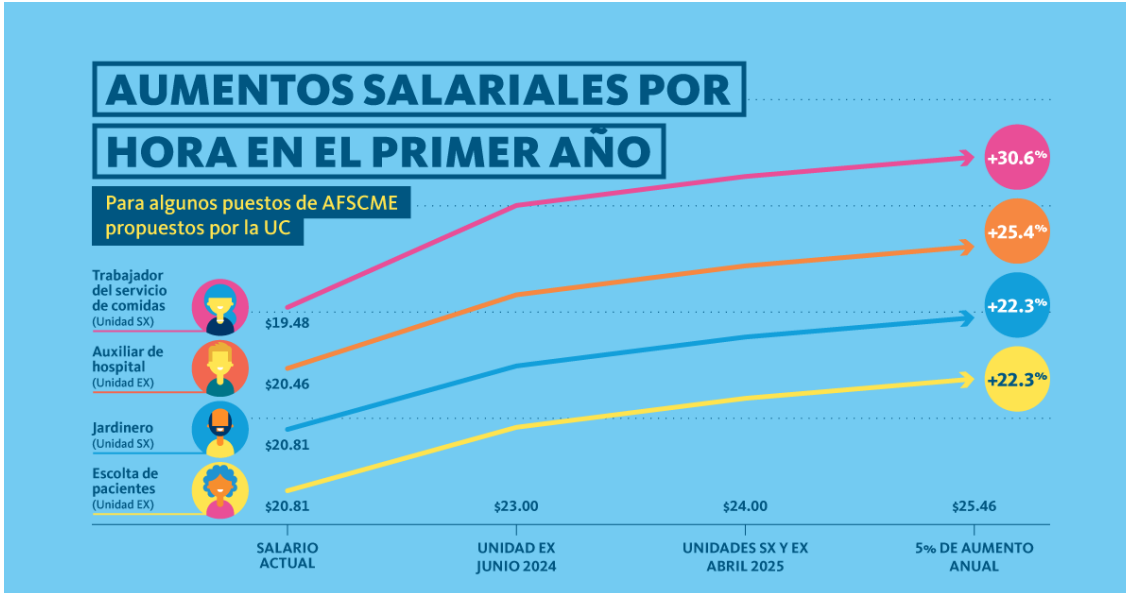
Las propuestas de la UC establecerían un salario mínimo de \$24 por hora, lo que aumenta el salario de los empleados representados por AFSCME que tienen el sueldo más bajo y mantiene competitivos los salarios de todos los empleados de la unión. Por ejemplo, bajo la propuesta actual que entra en vigor en abril de 2025, el salario para un trabajador del servicio de alimentos que gana \$19.48 por hora aumentará a \$24.00 por hora, **un aumento de casi 19%**. Del mismo modo, un auxiliar de hospital que gana \$20.46 por hora obtendrá un aumento **del 17.3%** para quedar en \$24.00 por hora. Los empleados cubiertos para los que el ajuste a \$24 por hora represente un aumento inferior al cinco por ciento, recibirán un aumento en abril de 2025 a partir de su salario base por hora que suma **un cinco por ciento (5%)**. Después de cuatro sesiones de negociación, la UC ha presentado una propuesta que atiende directamente las solicitudes públicas de "25/5" de la AFSCME.

Las propuestas de la UC exceden el salario mínimo estatal requerido

Nuestras propuestas se ajustan y superan a la nueva ley del salario mínimo por hora de California (SB525), que aumentará gradualmente los salarios mínimos por hora para los trabajadores de la salud en los próximos años. Las ofertas de la UC son más amplias que la ley, al aumentar el salario mínimo para *todos* los miembros de la unidad de negociación, no solo los cubiertos por la nueva legislación estatal, a **\$24 en 2025 y \$25 en 2026**. Además, los empleados representados por AFSCME recibirán un aumento salarial promedio general del **26%** en ambas unidades de negociación (los aumentos individuales pueden variar) durante cinco años. Los miembros de la unidad de servicio cubiertos por el SB525 verán que su salario aumentará a \$23 por hora el 1 de junio de 2024 y, de ser elegibles, también recibirán un aumento escalonado, para un aumento total del **5% en el primer año**. El pago para todos los miembros de la unidad técnica de atención al paciente aumentará a \$23 por hora a partir del 1 de junio y, de ser elegibles, también recibirán el aumento escalonado del 2% del contrato actual en julio.

CALIFORNIA Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

*La propuesta incluye aumentos salariales considerables en el primer año de contrato**



*Los números suponen que el empleado actual de la UC gana entre \$23 y \$25 por hora.

Los trabajadores con el sueldo más bajo ven aumentos mayores

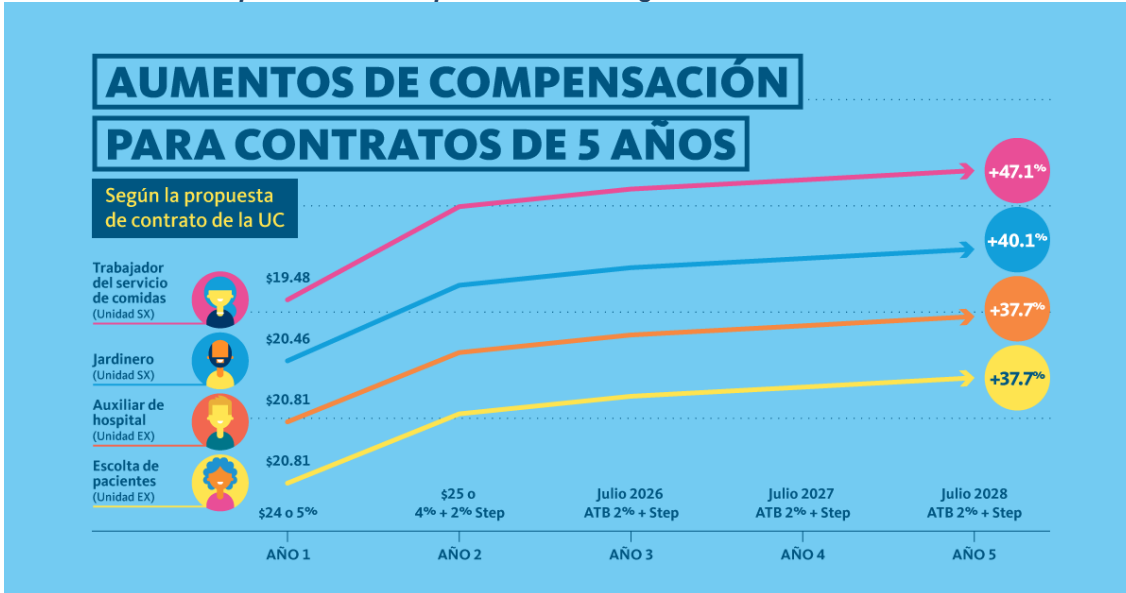
Bajo el contrato actual, los miembros de la unidad de servicio (SX) recibirán un aumento general **del 3% en julio de 2024** y un aumento escalonado **del 2% en octubre**. Para los miembros de la unidad técnica de atención al paciente, el contrato actual proporciona un aumento general del 3% en abril y un aumento escalonado del 2% en julio. Si AFSCME está de acuerdo con la propuesta de la Universidad, los empleados representados por AFSCME verán un aumento salarial mínimo de 9% en los primeros dos años del contrato nuevo, y 2% por año después de eso, siendo los empleados representados por AFSCME de más bajo sueldo quienes verán el mayor aumento salarial. Por ejemplo, en el gráfico anterior, el trabajador del servicio de alimentos que hoy cobra \$19.48 por hora subiría a \$24.00 en abril de 2025, un aumento **del 26%**. Los empleados elegibles también recibirán un aumento escalonado cada año.

Las propuestas de la UC ofrecen aumentos salariales considerables para ayudar a compensar los gastos del costo de vida

Según las propuestas de la UC, todos los miembros de la unidad de negociación recibirían aumentos salariales considerables durante la vigencia del contrato, y algunos puestos verían aumentos salariales que sumarían **hasta un 47% en cinco años**. Si bien la UC no tiene control sobre los alquileres o los costos de la vivienda en todo el estado, sabemos que el costo de vida en California es alto. Al ofrecer a nuestros empleados sueldos competitivos y aumentos salariales periódicos, buscamos ayudar a nuestros empleados con sus gastos del costo de vida.

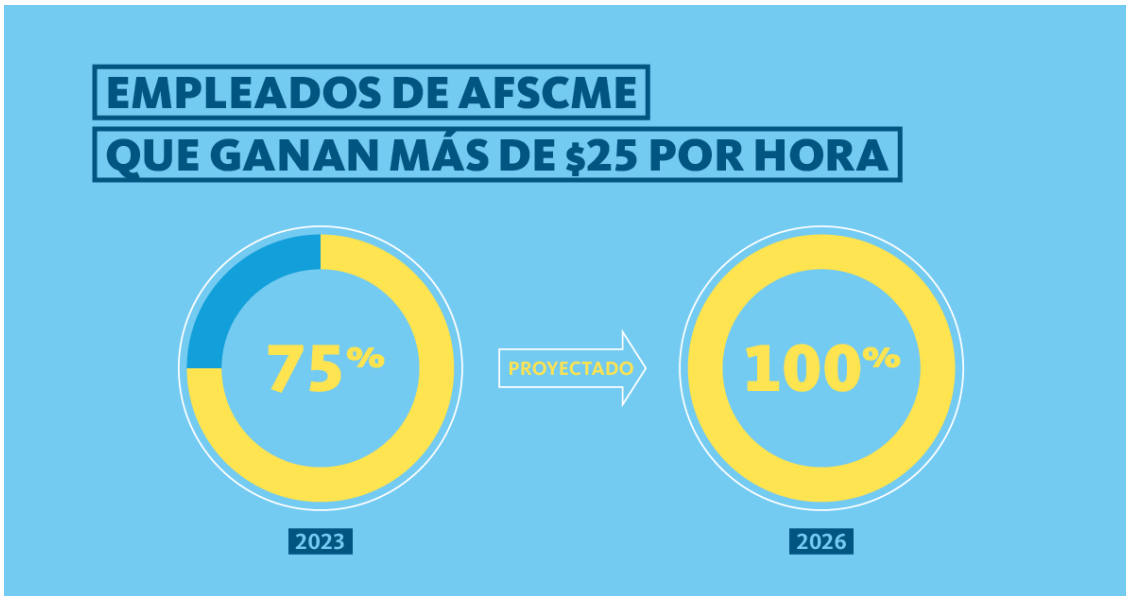
CALIFORNIA Actualización sobre las negociaciones para los empleados representados por AFSCME

*Aumentos de la compensación anual predecible a lo largo del contrato de cinco años**



*Los números suponen que el empleado actual de la UC gana entre \$23 y \$25 por hora.

El 75% de los empleados representados por AFSCME ganan actualmente más de \$25 por hora. La UC propone alcanzar el 100% para 2026



Para retener y apoyar a nuestros empleados representados por AFSCME, la UC continuará dando prioridad a ofrecer sueldos justos y competitivos que reflejen los servicios esenciales que ambas unidades brindan. Te enviaremos información actualizada para que entiendas qué estamos haciendo y por qué. Gracias por tus contribuciones importantes a la Universidad de California.