

14 de marzo del 2017

Estimado colega:

Apreciamos todo lo que Ud. hace para mantener nuestros campus y centros médicos funcionando sin complicaciones. Desde las salas de correo a los comedores y los terrenos, sus esfuerzos y aquellos de otros empleados de servicio apoyan la misión de la UC de educar estudiantes y atender pacientes — y queremos que Uds. sepan que no pasan inadvertidos.

A medida que comencemos a negociar un nuevo contrato con los representantes de su sindicato, la AFSCME, queremos hacerles saber que nuestra meta será llegar a un acuerdo justo y global que asegure salarios competitivos con los del mercado así como buenas condiciones de trabajo para Ud. y sus colegas. Como ya Ud. sabe, la universidad necesita balancear numerosas prioridades, desde la matrícula de los estudiantes a los salarios de la empleomanía, dentro de los límites de un presupuesto. Aspiramos a lograr contratos que proporcionen una paga justa y buenas prestaciones para nuestro personal, a la vez que podamos mantener la salud a largo plazo de la UC.

También haremos todo lo que esté a nuestro alcance para concluir las negociaciones lo más rápido posible.

La UC se esmera por ser un buen empleador y reconocer la dedicación y contribuciones de sus empleados. He aquí algunos ejemplos:

- *Paga competitiva dentro del mercado:* Realizamos estudios de mercado para cerciorarnos de remunerar dedidamente a nuestro personal. También pudiéramos revisar los salarios de puestos comparables en entidades estatales y locales. El salario anual de un empleado de servicio en la UC actualmente oscila entre unos \$33,000, en caso de un empleado nuevo, a \$79,400 para uno con antigüedad. A continuación se ofrece una comparación de los salarios de la UC con los que perciben otros empleados del Estado de California en puestos similares:
  - Promedio de conserjes sénior de la UC: \$40,444
  - Promedio del Estado de California: \$33,844
  
  - Promedio de cocineros sénior de la UC: \$42,542
  - Promedio del Estado de California: \$36,382
  
  - Promedio de guardias de seguridad de la UC: \$40,700
  - Promedio del Estado de California: \$29,467

UNIVERSITY  
OF  
CALIFORNIA

- Asegurar que su paga se mantenga competitiva: La UC ha proporcionado aumentos regulares al personal de servicio durante años recientes para asegurar que la paga se mantenga competitiva.
- Beneficios de salud y pensión de calidad: Además una paga justa, la UC también recompensa a sus empleados con beneficios de salud y retiro generosos:
  - Opciones en planes de salud: La UC ofrece seis planes de salud excelentes para seleccionar de entre ellos. La mayoría de los empleadores ofrecen menos.
  - Atención de salud asequible: El típico empleado de servicio de la UC paga \$420 al año por un seguro de salud para sí mismo y su familia. El trabajador promedio estadounidense típicamente paga más de \$5,200 por una cobertura de salud menor — solo para sí mismo.
  - Beneficios de pensión: La UC ofrece una pensión tradicional que brinda un pago garantizado para ayudarlo a planear un retiro seguro. La UC propondrá añadir un plan en el que los empleados contratados a partir del 1<sup>o</sup> de julio del 2016 podrán seleccionar entre el plan de pensión tradicional y un plan al estilo 401(k), conforme a cuál de los dos se ajuste mejor a sus necesidades y preferencias. Pocos empleadores ofrecen esta opción, o siquiera un plan tradicional.

Les remitiremos actualizaciones a medida que comiencen las negociaciones.

Una vez más, gracias por todo lo que Uds. hacen en apoyo de la UC y en servicio a nuestros estudiantes, facultad, personal y pacientes.

Atentamente,

Dwaine B. Duckett  
Vicepresidente de Recursos Humanos