

*Dwaine B. Duckett, vicepresidente de recursos humanos para todo el sistema de la Universidad de California, emitió la siguiente declaración hoy (21 de noviembre del 2013) acerca de la huelga de la AFSCME del 20 de noviembre en los centros médicos y campus de la UC:*

Primero, quiero decirles cuán agradecido estoy a la mayoría de nuestros empleados de cuidados técnicos y servicios al paciente, quienes pusieron por delante las necesidades de pacientes y estudiantes y vinieron a trabajar durante la huelga de la AFSCME. Informes iniciales de nuestros centros médicos y campus indican que, como promedio, más de la mitad de los empleados representados por la AFSCME vinieron y cumplieron con su trabajo. Apreciamos y respetamos el profesionalismo y dedicación que estos colegas demostraron. Se destacaron.

Esperamos que la dirigencia de la AFSCME ahora canalice sus energías en vías de resolver nuestras diferencias.

Ha pasado más que suficiente tiempo para llegar a un acuerdo respecto a este contrato. La huelga de la AFSCME en mayo, que duró dos días, y esta otra del pasado miércoles fueron contraproducentes y costosas. Tampoco lograron nada en cuanto a un acercamiento con nosotros. Nuestros pacientes y estudiantes se merecen algo mejor.

Mientras la AFSCME se preparaba para su huelga, la universidad colaboró diligentemente con los otros sindicatos en busca de un terreno común. El fin de semana pasado, la UC llegó a un acuerdo global de cuatro años con la Asociación de Enfermeros/as de California, la cual representa a más de 11,700 miembros. La universidad también finalizó contratos recientemente con los sindicatos de nuestros bibliotecarios, conferencistas y agentes policiales. También tenemos en agenda sesiones de negociación con los Empleados Técnicos y Profesionales de la Universidad (UPTE, por sus siglas en inglés) a principios de diciembre.

Tenemos el compromiso de hacer lo mismo con la AFSCME, pero los dirigentes del sindicato tendrán que encontrarse con nosotros a mitad del camino. Si la AFSCME se enfoca en volver a la mesa de negociaciones y demostrar al menos algo de flexibilidad — el tipo de flexibilidad que nosotros hemos mostrado —, entonces esperamos llegar pronto a un arreglo justo.

Tal como hicimos en la semana del 4 de noviembre, hemos invitado a la AFSCME de vuelta a la mesa negociadora y hemos fijado fechas de reunión del 11 al 12 y del 17 al 18 de diciembre. Esperamos que esta vez el sindicato encamine sus energías hacia la consecución de un acuerdo, en vez de oponerse planteando otra huelga. Iremos a estas reuniones dispuestos a lograr un arreglo. Instamos a la AFSCME a que haga lo mismo.

-----

Lea más acerca de las negociaciones de la UC con la AFSCME en <http://ucal.us/PatientCareTechs>

>>[Facts about UC-AFSCME negotiations](#)

>>[UC's Nov. 19 letter to AFSCME leadership](#)

>>[UC's statement on AFSCME Nov. 20 strike](#)

>>[UC's statement on impact of strike at medical centers and student health centers](#)