

13 de febrero del 2014

Estimado/a colega:

Le escribo para asegurar que usted tenga la información precisa acerca de las propuestas más recientes hechas por la UC a su sindicato, AFSCME. El pasado lunes la dirigencia del sindicato rechazó otra oferta excelente más, acercándonos a todos a una huelga. Queremos que usted disponga de todos los datos, ya que estos acontecimientos los afectan a usted y a sus colegas.

Creemos que usted merece la oportunidad de votar sobre estas ofertas.

He aquí algo de lo que está incluido:

- **Un aumento salarial del 16% durante cuatro años para los empleados de servicio, más una bonificación ratificatoria de \$350 por empleado, y un aumento del 20% durante cuatro años para el personal de atención técnica al paciente.** Esto incluye aumentos generales que todos recibirían, **más** un 2% anual en aumentos regulares escalonados que la mayoría de los empleados recibirían, en lo cual la AFSCME insistió.
- **No aumentos de tasas** en las primas de beneficios de **Kaiser y Health Net** para proteger la paga neta de los empleados en las bandas de pago 1 y 2. Un individuo inscrito en Kaiser continuaría pagando \$11.78 mensuales y una familia pagaría \$35.21 mensuales. Sustancialmente menos que los \$149 por individuo y \$392 por familia que pagan los empleados de servicio en CSU y otras dependencias estatales.
- **A solicitud de la AFSCME, la misma fórmula de pensión** que UPTE y CNA. Los miembros de la AFSCME contribuirían el 9% de su paga. La UC anteriormente propuso alternativas en las cuales los trabajadores contribuirían tan poco como el 5%, lo cual fue rechazado por la AFSCME.
- **Revisión de reglas calificadorias para el cuidado de salud de los retirados.** En añadidura, la UC congelaría las primas de beneficios de Kaiser.
- **A solicitud de la AFSCME, más protecciones del empleo** de despidos temporales y del uso de contratistas externos, asegurando así el trabajo de los empleados actuales.

Para ver los datos acerca de lo que hemos ofrecido, por favor visite ucal.us/servicefacts y ucal.us/pctfacts.

Hemos instado a la AFSCME a permitirles a ustedes votar sobre estas ofertas en vez de pedirles que apoyen otra huelga costosa, la cual costaría unos \$10 millones por cada día que dure. Estas huelgas crean una tensión severa al marco financiero de las funciones que ejercen los empleados de atención y servicios al paciente. Estos son los datos. Usted merece la oportunidad de votar la seguridad de un contrato, en vez de la inestabilidad y caos de otra huelga.

Atentamente,

Dwaine Duckett
Vicepresidente de Recursos Humanos