

## A pesar de las ofertas de las concesiones significativas hechas por UC, la AFSCME pide más

La universidad considera muy importante aclarar bien lo tocante a lo que se ha ofrecido a los empleados de servicio de la AFSCME en las negociaciones. Las ofertas de la UC proporcionarían salarios y beneficios tan buenos o mejores que los que ya han aprobado otras unidades negociadoras de investigadores, técnicos y personal administrativo del campus. La UC está trabajando muy duro para llegar a un contrato justo, y cree que ya es hora de que la AFSCME permita a su miembros votar sobre la oferta de la universidad.

### PUNTOS PRINCIPALES DE LA PROPUESTA DE UC A LOS EMPLEADOS DE SERVICIO

<b>Salarios</b>	<b>Aumento salarial del 3% en 2014 y del 3.5% en 2015, 2016 y 2017.</b> Esto es similar al de los empleados de CUE y UPTe en el campus. La AFSCME exige aumentos salariales anuales del 6% — más de lo que ha recibido ningún otro empleado del campus.
<b>Beneficios de Salud</b>	<b>No aumentos de tasa</b> en Kaiser y Health Net (bandas de pago 1 y 2) por la duración del contrato – <b>un beneficio que ningún otro sindicato ha recibido.</b>
<b>Beneficios de Pensión</b>	La UC ha aceptado la solicitud de la AFSCME por la misma fórmula de beneficios de pensión que CNA y UPTe. De acuerdo con la pensión propuesta, todos los empleados calificarían para retirarse con el 1.1% a la edad de 50 y el 2.5% a los 60. El costo sería el 9% de la paga, el mismo costo que pagarán los empleados de otras unidades negociadoras por recibir los mismos beneficios.
<b>Cuidados de Salud para Retirados</b>	La UC ha aceptado el pedido de la AFSCME de tener las mismas reglas calificadorias respecto al cuidado de salud de los retirados que CNA y UPTe, incluso incluir por antigüedad a los empleados actuales dentro de los requisitos calificadorios de salud, y la UC ha congelado la tasa de Kaiser durante la duración y vida del acuerdo, un beneficio que ningún otro sindicato ha recibido.
<b>Antigüedad</b>	La UC ha aceptado el pedido de la AFSCME de favorecer la antigüedad para llenar puestos de turnos abiertos.
<b>Despidos Temporales</b>	La UC ha mejorado las protecciones en el acuerdo para asegurar que se busquen alternativas a los despidos temporales, incluso la eliminación de contrataciones provisionales.
<b>Paga por Tiempo Fuera</b>	La UC ha aceptado la demanda de la AFSCME de extender la paga por tiempo fuera en los programas de los centros médicos, en preferencia de paga por enfermedad y vacaciones.
<b>Contrataciones Externas</b>	Línea de tiempo para la trasmisión de Solicitudes de Propuestas y la capacidad de subsanar y arbitrar disposiciones sobre desplazamientos laborales.

### Información adicional importante acerca de las negociaciones UC-AFSCME

Desde apenas el viernes 24 de enero, la UC ha ofrecido al personal de servicio de la AFSCME muchas de las mismas disposiciones que los otros sindicatos han aprobado en contratos recientes, sobre asuntos tales como los beneficios de pensión y cuidados de salud para retirados. Sin embargo, la AFSCME ha rehusado aceptar estas propuestas. Por ejemplo, estamos ofreciendo a los empleados de servicio un aumento general del 3 por ciento para el año escolar 2013-2014 y de aproximadamente el 3.5 por ciento de aumentos crecientes, sobre la base, en cada año escolar subsiguiente hasta el 2016-17. A principios del año fiscal en curso, los empleados de

servicio calificados recibieron un aumento escalonado del 2%. Estos aumentos son similares o exceden levemente los que recibirán otros empleados de otras unidades negociadoras del campus en los sectores de investigaciones, técnicos y administrativos.

-- continuación --

Además, la UC está ofreciendo congelar los costos de cuidado de salud de la AFSCME en los planes Net y Kaiser por la duración del acuerdo, en respuesta a los intereses de la AFSCME — un beneficio que no hemos ofrecido a ningún otro sindicato. Sin aumentos en la parte del cuidado de salud que corresponde al empleado, la oferta salarial de la UC es, esencialmente, mayor. También hemos ofrecido modificar el lenguaje de nuestro contrato, respecto a contrataciones externas, para incluir la notificación por adelantado a la AFSCME; hemos hecho concesiones adicionales respecto a las disposiciones de despido temporal, a fin de proporcionar una mayor seguridad en el empleo par los empleados de servicio; y hemos mejorado las disposiciones de antigüedad para llenar puestos en turnos abiertos.

La UC ha sido justa y razonable en estas negociaciones y está comprometida a proporcionar una remuneración equitativa a sus empleados, basándose en su capacidad y responsabilidad.

Adicionalmente, la propuesta salarial de la UC es altamente competitiva con el resto del mercado en cuanto las destrezas que se exigen a los empleados de las unidades de servicio y las labores que realizan. En efecto, la paga de los empleados de servicio de la UC actualmente se halla por encima de los niveles del mercado en categorías laborales clave:

- El salario mínimo de los empleados gastronómicos de la UC es un 21% más alto que el de sus homólogos en CSU y un 20 % por encima del mercado.
- El salario mínimo de un custodio senior en UC es un 15 % mayor que en CSU y un 3 % por encima del mercado

Desde la perspectiva de la UC, la AFSCME está reclamando más para sus miembros en comparación con lo que ya reciben y han aprobado otros empleados. Esto equivaldría a un tratamiento especial para los empleados representados por la AFSCME, lo cual crearía una disparidad entre los empleados de servicio y otros grupos de empleados. La UC está comprometida por completo a tratar equitativamente a la AFSCME en comparación con los otros sindicatos con los que la UC ha firmado acuerdos en meses recientes, pero no puede justificar la creación de semejantes disparidades.

En vez de procurar un acuerdo, la AFSCME ha anunciado que pedirá una vez más a sus miembros una votación respecto a una huelga. Las huelgas de la AFSCME en mayo y noviembre ya han forzado demoras en la atención de los pacientes e interrumpido servicios críticos del campus, con un costo de más de \$30 millones. El sindicato está poniendo a los pacientes y estudiantes en el medio de una disputa laboral por tercera vez en nueve meses, a pesar de que la UC ha ofrecido términos que cumplen o exceden lo ofrecido a otros sindicatos que ya han firmado contratos a largo plazo.

La universidad tiene un largo historial de colaboración con los sindicatos para lograr contratos justos. Es más, desde octubre pasado, la universidad ha firmado seis contratos con siete unidades negociadoras que representan a más de 27,000 enfermeras, profesionales de cuidados de salud, investigadores, técnicos, agentes policiales, bibliotecarios y conferencistas.

Nos parece que los empleados han esperado bastante para tener un contrato que proporcione excelentes sueldos y beneficios, como los que ya han recibido otros empleados de la UC. Pero necesitamos que la AFSCME muestre mayor flexibilidad y negocie de buena fe.